

Số: /KH -UBND

TP. Lạng Sơn, ngày tháng năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Nghị quyết số 60-NQ/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2030

Thực hiện Nghị quyết số 60-NQ/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2030 (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 60-NQ/TU); Kế hoạch số 74-KH-TU ngày 31/12/2021 của Thành ủy Lạng Sơn về việc Triển khai thực hiện Nghị quyết số 60-NQ/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2030, Ủy ban nhân dân thành phố Lạng Sơn xây dựng Kế hoạch khai thực hiện Nghị quyết số 60-NQ/TU, nội dung cụ thể như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn thành phố một cách đồng bộ, toàn diện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết 60-NQ/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh Cải cách hành trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2030.

### 2. Yêu cầu

Các nội dung cải cách hành chính CCHC được tiến hành đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tiễn; tập trung cải cách hành chính vào một số lĩnh vực khó, phức tạp để thay đổi mang tính đột phá với các chỉ tiêu có tính phấn đấu cao; gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy và hành động sáng tạo, đổi mới lề lối làm việc trên cơ sở đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, thực hiện chuyển đổi số trong hoạt động của các cơ quan Nhà nước; đáp ứng yêu cầu về hội nhập quốc tế, hội nhập khu vực.

Cải cách hành chính phải xuất phát từ lợi ích của người dân, doanh nghiệp; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của các cơ quan, đơn vị.

Xác định rõ trách nhiệm của cơ quan, đơn vị và người đứng đầu cơ quan hành chính Nhà nước trong việc triển khai thực hiện công tác cải cách hành chính và đề ra các giải pháp nâng cao các chỉ số đánh giá của thành phố.

Cải cách hành chính phải kế thừa và phát huy những kinh nghiệm tốt trong giai đoạn vừa qua, đồng thời chủ động nghiên cứu, sáng tạo, quyết liệt áp

dụng những giải pháp mới để cải cách hành chính thực sự là khâu đột phá.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo, phát triển, liêm chính, phục vụ Nhân dân trên cơ sở những quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng về đẩy mạnh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân giai đoạn 2021-2030.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

#### **2.1. Về cải cách thể chế:**

*Đến năm 2025:* 100% văn bản quy phạm pháp luật của thành phố được xây dựng, ban hành đúng thẩm quyền, hình thức, trình tự thủ tục quy định, tiếp tục rà soát, hoàn thiện các cơ chế, chính sách của thành phố trên tất cả các lĩnh vực, trong đó quan tâm chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số. 100% văn bản được cấp có thẩm quyền giao quy định chi tiết được ban hành kịp thời, tạo hành lang pháp lý đồng bộ, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, tạo lập môi trường đầu tư kinh doanh, thuận lợi, lành mạnh, công bằng cho mọi thành phần kinh tế và người dân.

*Đến năm 2030:* 100% văn bản quy phạm pháp luật được hoàn thiện đồng bộ, phù hợp với yêu cầu thực tế và thể chế của nền hành chính hiện đại..

#### **2.2. Về cải cách thủ tục hành chính:**

*Đến năm 2025:* Rà soát, đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa tối thiểu 20% số quy định và cắt giảm tối thiểu 20% chi phí. Tuân thủ quy định liên quan đến hoạt động kinh doanh tại các văn bản đang có hiệu lực thi hành. Phấn đấu trên 99% hồ sơ thủ tục hành chính (TTHC) được giải quyết đúng và trước hạn; mức độ hài lòng người dân tổ chức doanh nghiệp về giải quyết TTHC đạt 95 % trở lên.

*Đến năm 2030:* Phấn đấu trên 99% hồ sơ TTHC được giải quyết đúng và trước hạn; mức độ hài lòng người dân tổ chức doanh nghiệp về giải quyết TTHC đạt 95 % trở lên.

#### **2.3. Cải cách tổ chức bộ máy**

*Đến năm 2025:* 100% cơ quan đơn vị được kiện toàn theo quy định phù hợp với tình hình thực tiễn, đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả. Giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021.

*Đến năm 2030:* Tiếp tục giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025.

#### **2.4. Cải cách chế độ công vụ**

*Đến 2025:* 100% cơ quan, đơn vị được phê duyệt vị trí việc làm; 95%, cán bộ, công chức có trình độ đại học trở lên; 60% viên chức có trình độ đại học trở lên; 80% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đại học trở lên.

*Đến năm 2030:* Trên 95% cán bộ, công chức có trình độ đại học trở lên; 70% viên chức có trình độ đại học trở lên; 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ từ cao đẳng, đại học và được chuẩn hóa về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ kỹ năng làm việc.

### **2.5. Cải cách tài chính công**

*Đến năm 2025:* Có tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo chi thường xuyên; 100% đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác có đủ điều kiện hoàn thành việc chuyển đổi thành công ty cổ phần hoặc chuyển sang tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư.

*Đến năm 2030:* Giảm bình quân 7% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021-2025.

### **2.6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử chính quyền số**

*Đến năm 2025:* 100% các hoạt động chỉ đạo, điều hành và quản trị nội bộ của cơ quan hành chính nhà nước được thực hiện trên nền tảng quản trị tổng thể, thống nhất. 50% hoạt động kiểm tra của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý; 100% dịch vụ công trực tuyến đủ điều kiện thực hiện mức độ 4 và được cung cấp trên nhiều phương tiện khác nhau, bao gồm cả thiết bị di động; tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 4 trên tổng hồ sơ đạt tối thiểu 50% ; 100% hồ sơ thủ tục hành chính đã được giải quyết thành công được số hóa, lưu trữ và có giá trị tái sử dụng.

*Đến năm 2030:* 70% hoạt động kiểm tra của cơ quan quản lý nhà nước được thực hiện thông qua môi trường số và hệ thống thông tin của cơ quan quản lý; tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 4 trên tổng hồ sơ đạt tối thiểu 80%.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Công tác chỉ đạo, điều hành**

- Tiếp tục Phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, ban hành Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2021-2030; Nghị quyết số 60-NQ/TU ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đẩy mạnh CCHC trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2030

- Xây dựng kế hoạch CCHC hằng năm, trong đó xác định rõ mục tiêu, nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và phân công tổ chức thực hiện. Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ công tác CCHC theo Kế hoạch; ban hành kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện nhiệm vụ CCHC.

- Tăng cường kiểm tra CCHC, gắn với kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những mặt hạn chế, vướng mắc nảy sinh trong quá trình thực hiện.

## **2. Đẩy mạnh công tác thông tin tuyên truyền**

- Đẩy mạnh tuyên truyền về CCHC, nhất là về vai trò của cấp ủy đảng, người đứng đầu cơ quan hành chính và của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đối với việc triển khai thực hiện CCHC ở cơ quan, đơn vị; nâng cao nhận thức, ý thức, tinh thần trách nhiệm về ý nghĩa, mục tiêu, tầm quan trọng của công tác CCHC đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và của thành phố Lạng Sơn nói riêng. Đa dạng hóa các nội dung, tin tức về CCHC trên các phương tiện thông tin, truyền thông; tăng cường tuyên truyền tình hình, kết quả thực hiện CCHC của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn thành phố.

Tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ, khuyến khích người dân sử dụng các dịch vụ hành chính công trên môi trường điện tử, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, tổ chức tiếp cận và tương tác.

- Khuyến khích các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức nghiên cứu, ứng dụng sáng kiến, mô hình mới trong thực hiện CCHC tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tổ chức các đoàn công tác để nghiên cứu, trao đổi, học tập kinh nghiệm tại các địa phương có điều kiện khác nhau nhằm tìm ra các giải pháp, mô hình mới, cách làm hay để tham mưu, áp dụng vào thực tiễn của thành phố.

## **3. Thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả các nội dung Cải cách hành chính**

- Nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp đảm bảo đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về nội dung, thẩm quyền, hình thức, trình tự, thủ tục quy định; tăng cường tham vấn ý kiến chuyên môn của các chuyên gia, nhà khoa học, người dân, tổ chức và dư luận xã hội; bảo đảm tính hợp hiến, tính hợp pháp và tính thống nhất của văn bản quy phạm pháp luật trong hệ thống pháp luật; tăng cường công tác kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật theo quy định.

Đẩy mạnh công tác phổ biến giáo dục pháp luật, nâng cao trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, người có thẩm quyền thực thi pháp luật; tăng cường vai trò của tổ chức chính trị - xã hội, người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong giám sát và thực thi pháp luật.

Đẩy mạnh cải cách TTHC, đơn giản hóa các thủ tục trong nội bộ các cơ quan, đơn vị; kịp thời cập nhật, công khai, minh bạch TTHC với nhiều hình thức; hoàn thành việc đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo đề án của chính phủ; thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt và trả kết quả tại bộ phận một cửa trong giải quyết TTHC; tổ chức thí điểm một số TTHC chỉ tiếp nhận hồ sơ trên môi trường điện tử.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, giải quyết TTHC trên môi trường điện tử, số hóa kết quả giải quyết TTHC; vận hành và khai thác có hiệu quả dữ liệu TTHC trên cổng thông tin dịch vụ công của thành phố.

Tiếp tục kiện toàn bộ máy các cơ quan, đơn vị sự nghiệp theo quy định,

phù hợp với điều kiện thực tiễn, đảm bảo tinh gọn hoạt động, hiệu lực, hiệu quả; phân định rõ ràng chức năng nhiệm vụ, không trùng lặp, chồng chéo; giảm chi phí hành chính gắn với tinh giản biên chế, tăng cường phân cấp, phân quyền mạnh mẽ hợp lý giữa các cấp chính quyền; nghiên cứu, triển khai, đổi mới phương pháp làm việc, nâng cao năng suất hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị trên cơ sở ứng dụng mạnh mẽ các tiến bộ khoa học và công nghệ chuyển đổi số.

Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, thực hiện quy trình tuyển dụng, bổ nhiệm, đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo dân chủ công khai, minh bạch; tăng cường kỷ luật kỷ cương hành chính nâng, cao chất lượng hiệu quả thực thi công vụ; kiên quyết xử lý cán bộ, công chức, viên chức có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà với người dân, doanh nghiệp, thiếu trách nhiệm, uy tín thấp không đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đạt chuẩn đáp ứng yêu cầu của vị trí việc làm; trong đó quan tâm đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng, nghiệp vụ công tác cho đội ngũ công chức, viên chức trực tiếp tham mưu nhiệm vụ cải cách hành chính và công chức, viên chức trực tiếp tiếp nhận giải quyết TTHC cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp.

Thực hiện có hiệu quả cải cách tài chính công, đổi mới cơ chế phân bổ ngân sách, tăng cường huy động sử dụng có hiệu quả các nguồn lực tài chính gắn với nhiệm vụ được giao và chất lượng hoạt động; chú trọng công tác quản lý tài sản công, tìm cách cắt giảm những dự án chưa thực sự cần thiết, kém hiệu quả; đa dạng hóa phương thức huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển. Rà soát, đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập, chuyển đổi mô hình đối với các đơn vị đủ điều kiện.

Thực hiện chuyển đổi số tổng thể, toàn diện trong các cơ quan, đơn vị, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Phát triển chính quyền số, đẩy mạnh ứng dụng các nền tảng công nghệ số, đảm bảo liên thông gắn kết chặt chẽ với CCHC trong hoạt động của cơ quan nhà nước, nhằm nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động, chất lượng phục vụ.

#### **4. Đảm bảo nguồn lực thực hiện công tác Cải cách hành chính**

Ưu tiên bố trí nguồn lực tài chính từ ngân sách nhà nước và huy động các nguồn lực xã hội để triển khai, thực hiện các nhiệm vụ CCHC, trong đó quan tâm huy động nguồn lực đầu tư, phát triển hạ tầng số, nền tảng số, phục vụ chuyển đổi số.

Đẩy mạnh hợp tác quốc tế, để huy động, tăng cường nguồn lực cho hoạt động CCHC trên địa bàn thành phố.

#### **5. Đẩy mạnh công tác thanh tra kiểm tra giám sát**

Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện công tác CCHC, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ công vụ, kỷ luật kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp của cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan đơn vị trên địa bàn thành phố; khen thưởng, động viên kịp thời

những tập thể cá nhân có thành tích, có sáng kiến, giải pháp mới được áp dụng. Nghiêm túc xử lý các trường hợp thực hiện chưa đúng, chưa đầy đủ các nội dung, nhiệm vụ CCHC trong phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Phát huy vai trò kiểm tra, giám sát của người dân, doanh nghiệp đối với hoạt động của cơ quan nhà nước, nhất là trong cung cấp dịch vụ sự nghiệp công lập và giải quyết hồ sơ TTHC.

#### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch từ nguồn ngân sách Nhà nước theo phân cấp ngân sách Nhà nước hiện hành, được cơ quan có thẩm quyền bố trí giao trong dự toán hằng năm cho các cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước, Luật Đầu tư công; từ nguồn xã hội hóa của các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân và các nguồn huy động hợp pháp khác.

2. Việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí cải cách thủ tục hành chính thực hiện theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Phòng Nội vụ**

Là cơ quan thường trực của Ban Chỉ đạo CCHC thành phố, tham mưu giúp UBND thành phố ban hành kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành tổ chức thực hiện nhiệm vụ CCHC; hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra các cơ quan, đơn vị thực hiện Kế hoạch này đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng yêu cầu, tiến độ; tổng hợp kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị, báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch, ban hành các văn bản triển khai thực hiện các mục tiêu về cải cách tổ chức bộ máy, cải cách chế độ công vụ.

Hằng năm, tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức thực hiện công tác CCHC của các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các phường, xã.

Tăng cường kiểm tra CCHC, gắn với kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những mặt hạn chế, vướng mắc nảy sinh trong quá trình thực hiện.

Tham mưu tổ chức các đoàn công tác để nghiên cứu, trao đổi, học tập kinh nghiệm tại các địa phương có điều kiện khác nhau nhằm tìm ra các giải pháp, mô hình mới, cách làm hay trong công tác cải cách hành chính để tham mưu, áp dụng vào thực tiễn của thành phố.

Tham mưu giúp Ủy ban nhân dân thành phố về công tác Sơ kết, tổng kết giai đoạn theo quy định và theo hướng dẫn của tỉnh.

## **2. Phòng Tư pháp**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch, ban hành các văn bản triển khai thực hiện các mục tiêu về cải cách thể chế; theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ về cải cách thể chế.

Chủ trì triển khai nhiệm vụ đổi mới và nâng cao chất lượng công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật, tổ chức thi hành pháp luật.

Tham mưu đẩy mạnh công tác phổ biến giáo dục pháp luật, nâng cao trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, người có thẩm quyền thực thi pháp luật; tăng cường vai trò của tổ chức chính trị - xã hội, người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong giám sát và thực thi pháp luật.

## **3. Văn phòng HĐND-UBND thành phố**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch, ban hành các văn bản triển khai thực hiện các mục tiêu về cải cách thủ tục hành chính.

Tham mưu giúp UBND thành phố đẩy mạnh cải cách TTHC, đơn giản hóa các thủ tục trong nội bộ các cơ quan, đơn vị; kịp thời cập nhật, công khai, minh bạch TTHC với nhiều hình thức; hoàn thành việc đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC theo đề án của chính phủ; thực hiện có hiệu quả việc tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt và trả kết quả tại bộ phận một cửa trong giải quyết TTHC; tổ chức thí điểm một số TTHC chỉ tiếp nhận hồ sơ trên môi trường điện tử.

## **4. Phòng Tài chính Kế hoạch**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch, ban hành các văn bản triển khai thực hiện các mục tiêu về cải cách tài chính công.

Tổng hợp tham mưu bố trí kinh phí thực hiện nhiệm vụ CCHC trong dự toán chi thường xuyên ngân sách hằng năm của các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, xã theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước và các văn bản hướng dẫn của cấp trên.

## **5. Phòng Văn hóa – Thông tin**

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng kế hoạch, ban hành các văn bản triển khai thực hiện các mục tiêu về xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; giải quyết TTHC trên môi trường điện tử. Theo dõi, tổng hợp việc triển khai thực hiện nhiệm vụ về xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số.

Chủ trì đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền CCHC; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, giải quyết TTHC trên môi trường điện tử, số hóa kết quả giải quyết TTHC; vận hành và khai thác có hiệu quả dữ liệu TTHC trên cổng thông tin dịch vụ công của thành phố.

## **6. Các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, xã**

Cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch giai đoạn, Kế hoạch CCHC hằng năm của cơ quan, đơn vị và nghiêm túc triển khai thực hiện.

Chủ động thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ giải pháp đã nêu tại Kế hoạch này và chịu trách nhiệm về việc triển khai thực hiện Kế hoạch theo lĩnh vực, địa bàn và chức năng, nhiệm vụ được giao.

Phổ biến, tuyên truyền kế hoạch CCHC của thành phố nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức đối với công tác CCHC, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

## **7. Chế độ thông tin báo cáo**

Các cơ quan, đơn vị được giao chủ trì tham mưu thực hiện các mục tiêu về CCHC theo nội dung của kế hoạch này, định kỳ báo cáo kết quả, tiến độ thực hiện trước ngày 10/12 hàng năm, gửi Ủy ban nhân dân thành phố (qua phòng Nội vụ) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh, Thành ủy theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các phường, xã nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này./.

### ***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- TT. Thành ủy;
- TT. HĐND thành phố;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND thành phố;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể TP;
- Các Ban Đảng Thành ủy;
- Các cơ quan, đơn vị;
- UBND các phường, xã;
- Trang TTĐT TP;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Hạnh**