

Số: /BC-UBND

TP. Lạng Sơn, ngày tháng 10 năm 2023

## BÁO CÁO

### Sơ kết việc thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 và xây dựng kế hoạch giai đoạn 2023 - 2030

Thực hiện Công văn số 547/TTr-VP ngày 13/9/2023 của Thanh tra tỉnh Lạng Sơn v/v báo cáo sơ kết Chiến lược phát triển ngành Thanh tra và xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo. UBND thành phố Lạng Sơn báo cáo như sau:

#### Phần thứ nhất

#### Kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2030

### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Thành phố Lạng Sơn là trung tâm kinh tế, chính trị, xã hội của Tỉnh, trong những năm trở lại đây tốc độ đô thị hoá trên địa bàn Thành phố phát triển nhanh. Được sự quan tâm chỉ đạo của Tỉnh, sự nỗ lực cố gắng của Đảng bộ, chính quyền và nhân dân Thành phố Lạng Sơn đã có những bước phát triển, cơ sở hạ tầng ngày càng được đầu tư xây dựng và nâng cấp cải tạo, nhiều công trình dự án xây dựng cơ bản được triển khai, tốc độ phát triển kinh tế và đô thị hoá trên địa bàn tăng nhanh. Bên cạnh đó việc xây dựng hệ thống chính trị ngày càng vững mạnh, từng bước đáp ứng yêu cầu sự nghiệp đổi mới, đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh.

Cùng với sự phát triển kinh tế, xã hội, công tác thanh tra, kiểm tra được đặc biệt quan tâm để giúp các cơ sở sản xuất, kinh doanh, các tổ chức chính trị-xã hội hoạt động đúng pháp luật, có hiệu quả; tăng cường pháp chế trong hoạt động sản xuất, kinh doanh, góp phần hoàn thiện cơ chế quản lý; bảo vệ lợi ích nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của các cơ sở sản xuất, kinh doanh. Qua công tác thanh tra, kiểm tra kịp thời chấn chỉnh hoặc áp dụng các biện pháp phù hợp, giúp doanh nghiệp, cá nhân, tổ chức khắc phục những tồn tại, hạn chế để nâng cao hiệu quả hoạt động. Đồng thời giúp các cơ quan quản lý nhà nước, chủ sở hữu phát hiện những yếu kém trong hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp nhà nước; xác định nguyên nhân, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan và xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị người có thẩm quyền xem xét, xử lý.

### II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

#### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược

Thực hiện Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm

2020, tầm nhìn đến năm 2030. UBND thành phố đã sao gửi văn bản và triển khai đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn nghiêm túc thực hiện.

UBND thành phố luôn quan tâm chỉ đạo, quán triệt, triển khai và thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Thanh tra năm 2010; Nghị định số 86/2011/NĐ-CP ngày 22/9/2011 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thanh tra các văn bản hướng dẫn thi hành.

Phân công, lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan Thanh tra thành phố thực hiện chức năng tham mưu UBND thành phố quản lý nhà nước về công tác thanh tra, phòng chống tham nhũng; tiến hành thanh tra và phòng, chống tham nhũng theo quy định của pháp luật. Chỉ đạo Thanh tra thành phố và các cơ quan chức năng có liên quan tăng cường thực hiện thường xuyên, có hiệu quả nhiệm vụ thanh tra, kiểm tra và theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý về thanh tra, quyết định giải quyết khiếu nại, kết luận xử lý tố cáo đã có hiệu lực pháp luật của cấp có thẩm quyền theo đúng quy định của pháp luật về thanh tra.

Hàng năm, UBND thành phố đã quan tâm chỉ đạo Thanh tra thành phố xây dựng kế hoạch thanh tra và ban hành Quyết định phê duyệt đảm bảo quy định. Chỉ đạo triển khai thực hiện kế hoạch thanh tra đúng tiến độ, đúng nội dung. Tiến hành kiểm tra trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan trong thực hiện các kết luận thanh tra, kiểm tra; thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Ngay sau khi có Kết luận thanh tra, giao Thanh tra thành phố theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện đảm bảo quy định. Hoạt động thanh tra bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước đối với ngành, lĩnh vực, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh. Tăng cường công tác quản lý nhà nước về thanh tra; đổi mới phương pháp, cách thức xây dựng kế hoạch thanh tra, tiến hành thanh tra, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động thanh tra. Tăng cường thanh tra công tác quản lý nhà nước và trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ được giao, tập trung thanh tra các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm, tiêu cực, tham nhũng, như: quản lý sử dụng đất đai; mua sắm, quản lý, sử dụng tài sản công..., các lĩnh vực, địa bàn phát sinh nhiều khiếu nại, tố cáo; kịp thời thanh tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật; kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kết luận thanh tra; nâng cao chất lượng kết luận thanh tra, đảm bảo chặt chẽ, khách quan, kịp thời và khả thi; xử lý nghiêm minh, kịp thời, đúng pháp luật đối với tập thể, cá nhân vi phạm pháp luật tiêu cực, tham nhũng; quan tâm kiến nghị hoàn thiện chính sách, pháp luật trên lĩnh vực được thanh tra.

Về công tác phòng, chống tham nhũng: UBND thành phố đã ban hành Kế hoạch số 167/KH-UBND ngày 21/7/2016 về tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 04-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và trên 20 văn bản chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí để chỉ đạo, triển khai thực hiện trên địa bàn; thường xuyên chỉ đạo triển khai thực hiện các văn bản của Trung ương, của Tỉnh ủy về lĩnh vực phòng, chống tham nhũng,

lãng phí; trọng tâm là thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chương trình hành động số 14-CTr/TU, ngày 29/4/2016 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Hằng năm, UBND thành phố đều xây dựng kế hoạch triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo chỉ đạo của UBND tỉnh đảm bảo đúng thời gian theo quy định.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn thực hiện Chiến lược: UBND thành phố đã chỉ đạo Thanh tra thành phố phối hợp với các cơ quan, đơn vị chuyên môn triển khai thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, trong đó có Luật Thanh tra, Luật Tiếp công dân, Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.....và các văn bản hướng dẫn có liên quan ....

## **2. Kết quả thực hiện các mục tiêu của Chiến lược**

### **2.1. Mục tiêu chung**

UBND thành phố đã chỉ đạo Thanh tra thành phố chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn về Thanh tra, tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; tăng cường xây dựng đội ngũ, cán bộ, công chức thanh tra chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính nhằm góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

### **2.2. Mục tiêu cụ thể**

- Giai đoạn từ năm 2016 đến năm 2020: tổ chức bộ máy, biên chế được giao từ 5 - 8 biên chế, có sự luân chuyển công tác cán bộ; các cán bộ, công chức thanh tra được bồi dưỡng nâng cao phẩm chất đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ; đặc biệt là tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, công tác phòng chống tham nhũng và đơn đốc thực hiện kết luận sau thanh tra trên cơ sở các quy định của Luật Thanh tra, Luật Tiếp công dân, Luật Phòng chống, tham nhũng và các văn bản pháp luật có liên quan.

- Giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2023: Tổ chức bộ máy, biên chế mỗi năm giảm 01 biên chế đến năm 2023 biên chế được giao là 06 biên chế; Cán bộ, công chức thanh tra được bồi dưỡng để tăng cường tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính; nâng cao vai trò của cơ quan Thanh tra trong công tác quản lý nhà nước về giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

## **3. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược**

### **3.1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao vị trí, vai trò của ngành Thanh tra**

- Từ năm 2016 đến hết tháng 6/2023 hoạt động thanh tra được thực hiện theo quy định của Luật Thanh tra năm 2010. Qua kết quả cuộc Thanh tra thể hiện được sự phù hợp của những cơ chế, chính sách, pháp luật, quyết định quản lý hiện hành và kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện nhằm không ngừng nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước.

- Hằng năm trước khi trình Chủ tịch UBND thành phố phê duyệt kế hoạch thanh tra, Thanh tra thành phố đã phối hợp với các đơn vị dự kiến thanh tra để kiểm tra thông tin về việc trùng lắp, chồng chéo, khen thưởng, kỷ luật để điều chỉnh kế hoạch thanh tra cho phù hợp; sau đó gửi dự thảo kế hoạch, danh mục thanh tra về Thanh tra tỉnh và thống nhất với các cơ quan liên quan để rà soát, xử lý nhằm tránh chồng chéo nội dung, đối tượng, thời gian thanh tra. Sau khi rà soát, thống nhất với Thanh tra tỉnh, Thanh tra thành phố điều chỉnh dự thảo kế hoạch, danh mục thanh tra trình Chủ tịch UBND thành phố phê duyệt theo quy định.

- Với yêu cầu thực hiện tốt nhiệm vụ ngành thanh tra thì cán bộ, thanh tra viên thuộc cơ quan Thanh tra phải có nghiệp vụ thanh tra một cách chuyên nghiệp để kịp thời phát hiện và xử lý vi phạm pháp luật. UBND thành phố thường xuyên quan tâm, tạo điều kiện cho các cán bộ, công chức Thanh tra tham gia các lớp bồi dưỡng để nâng cao năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; cử các công chức đủ điều kiện tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng ngạch Thanh tra viên theo quy định. Ngoài ra, Thanh tra thành phố tham mưu UBND thành phố tổ chức các lớp tập huấn về nghiệp vụ chuyên môn trong công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh; công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn thành phố.

### ***3.2. Nhiệm vụ, giải pháp kiện toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan Thanh tra***

Tổ chức, bộ máy của Thanh tra thành phố được kiện toàn theo quy định, tổng số biên chế được giao từ 2016 đến 2023 giao động từ 5-8 biên chế, số biên chế ngày càng giảm do thực hiện Đề án tinh giản biên chế. Hiện tại, số biên chế có mặt 5/6 biên chế. Trình độ: Đại học: 05. Trong đó giữ ngạch Thanh tra viên: 04; Chuyên viên 01; Người dân tộc thiểu số là 3/5. Thanh tra thành phố có 05/05 đồng chí đảng viên, trong đó: trình độ Cao cấp lý luận: 01 đồng chí; Trung cấp lý luận 03 đồng chí; sơ cấp lý luận 01 đồng chí, hiện đang theo học lớp Trung cấp lý luận chính trị. Năng lực chuyên môn phù hợp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

### ***3.3. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan Thanh tra***

- UBND thành phố chú trọng chỉ đạo, triển khai xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra và tiến hành thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch. Kết quả như sau:

+ *Công tác Thanh tra:* Từ 01/01/2016 đến 30/9/2023, UBND thành phố đã chỉ đạo Thanh tra thành phố triển khai theo kế hoạch, đột xuất được: 42 cuộc/55 đơn vị phòng, ban, phường, xã, trong đó 09 cuộc thanh tra công tác phòng, chống tham nhũng.

Kết thúc 42 cuộc/55 đơn vị. Đã ban hành 42 Kết luận thanh tra. Những vi phạm chủ yếu phát hiện qua thanh tra: chi sai chế độ, định mức tiêu chuẩn, nộp thiếu tiền kinh phí công đoàn, hạch toán sai mục lục NSNN, chi không đúng dự toán giao, chi sai nguồn kinh phí; công việc được phê duyệt quyết toán, nghiệm thu thanh toán khối lượng hoàn công không đúng thực tế thi công, vi phạm pháp luật về đất đai khi thi hành công vụ trong lĩnh vực đất đai; sai sót trong việc chấp hành các quy định quản lý đầu tư xây dựng cơ bản đối với dự án do UBND các phường, xã làm chủ đầu tư; sai sót trong quản lý trật tự xây dựng đô thị, việc tính và nộp kinh phí công đoàn chưa đảm bảo theo quy định; sai sót trong thực hiện thủ tục hành chính lập hồ sơ kiểm đếm, bồi thường ... Qua thanh tra, đã phát hiện sai phạm trên 6.895,8 triệu đồng, đã thu hồi nộp ngân sách nhà nước: **539,16** triệu đồng; Yêu cầu kiểm điểm, rút kinh nghiệm, chấn chỉnh khắc phục, thu hồi hoàn quỹ, ...: **4.359,32** triệu đồng. Đối tượng thanh tra (UBND xã Quảng Lạc) đã chủ động xin được khắc phục sai phạm về kinh tế, thu hồi toàn bộ số tiền chi sai quy định gói thầu Mô hình Nuôi lợn tập trung với tổng **số tiền 1.978,501** triệu đồng và nộp vào tài khoản tạm giữ chờ xử lý của Thanh tra thành phố Lạng Sơn tại Kho bạc nhà nước tỉnh Lạng Sơn; số tiền sai phạm chờ kết luận của cơ quan điều tra sẽ xử lý theo quy định. Yêu cầu kiểm điểm, rút kinh nghiệm đối với **62** tập thể, **140** cá nhân; xử lý kỷ luật 05 cá nhân, hiện các cơ quan chuyên môn đang thực hiện quy trình xử lý theo quy định đối với 02 cá nhân.

+ *Công tác kiểm tra:* Từ năm 2016 đến nay, UBND thành phố đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thực hiện nhiều cuộc kiểm tra với các nội dung: kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật trong lĩnh vực bảo vệ môi trường của một số cơ sở sản xuất, kinh doanh dịch vụ trên địa bàn; Kiểm tra việc quản lý, sử dụng đất đai trên địa bàn; kiểm tra việc chấp hành pháp luật của các cơ sở lưu trú, hoạt động y dược, quản cáo; thanh tra, kiểm tra vệ sinh An toàn thực phẩm trong dịp Tết Trung thu; kiểm tra việc thực hiện các chính sách dân tộc; kiểm tra công tác văn thư, lưu trữ, công tác cải cách hành chính, công tác thi đua khen thưởng, công tác bảo vệ Bí mật nhà nước, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, tiếp công dân và một số công tác khác... Qua kiểm tra đã nhắc nhở và xử phạt vi phạm hành chính theo quy định.

- Các cuộc thanh tra đều được tổ chức giám sát theo quy định, các kết luận thanh tra đều được công khai theo quy định của Luật Thanh tra. Sau khi ban hành kết luận Thanh tra, UBND thành phố chỉ đạo Thanh tra thành phố và các cơ quan chức năng có liên quan tăng cường thực hiện thường xuyên, có hiệu quả nhiệm vụ thanh tra, kiểm tra và theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý về thanh tra, quyết định giải quyết khiếu nại, kết luận xử lý tố cáo đã có hiệu lực pháp luật của cấp có thẩm quyền theo đúng quy định của pháp luật về thanh tra.

Cơ bản các cuộc thanh tra sau khi ban hành Kết luận đều được nghiêm túc triển khai thực hiện. Đến nay, 100% kết luận thanh tra đã được thực hiện dứt điểm.

Qua thanh tra, kiểm tra đã phát hiện những hạn chế, yếu kém và thiếu sót, sai phạm và đã đưa ra các biện pháp xử lý, chấn chỉnh kịp thời, góp phần nâng

cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cấp chính quyền; củng cố niềm tin của nhân dân vào chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, góp phần giữ vững an ninh chính trị và trật tự, an toàn xã hội.

- Vị trí, vai trò của cơ quan Thanh tra trong phòng, chống tham nhũng:

UBND thành phố đã ban hành Quy chế làm việc của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng thành phố Lạng Sơn, giao Thanh tra thành phố là cơ quan thường trực của Ban Chỉ đạo, giúp Ban Chỉ đạo kiểm tra, theo dõi, tổng hợp, đánh giá tình hình và báo cáo kết quả thực hiện các chủ trương, chính sách của Trung ương, Tỉnh, Thành phố về phòng, chống tham nhũng.

Kết quả công tác PCTN trên địa bàn thành phố có những chuyển biến tích cực; nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cấp ủy, người đứng đầu và cán bộ đảng viên, công chức, viên chức được nâng lên; các thể chế quy định, cơ chế quản lý từng bước được hoàn thiện, chặt chẽ, hiệu quả; công tác cải cách hành chính từng bước được đẩy mạnh; các hoạt động cơ quan, đơn vị được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch; công tác thanh tra, kiểm tra được đẩy mạnh, các biện pháp xử lý đã có tác dụng cảnh báo, răn đe, phòng ngừa tham nhũng.

### ***3.4. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới công tác cán bộ***

- Hằng năm, UBND thành phố đều ban hành văn bản khảo sát nhu cầu bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên cơ sở văn bản của Sở Nội vụ chuyển về. Trong đó có cán bộ, công chức Thanh tra thành phố yêu cầu theo hướng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cơ bản, lâu dài, đủ năng lực, kinh nghiệm theo nhiệm vụ được giao.

- UBND thành phố thường xuyên rà soát công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng đúng cán bộ, công chức, viên chức. Bố trí, sử dụng cán bộ, công chức đủ tiêu chuẩn đưa vào quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý và bỏ ra ngoài quy hoạch đối với cán bộ không đủ phẩm chất đạo đức, năng lực yếu kém. Kịp thời kiện toàn đối với cán bộ, công chức thanh tra thành phố khi có biến động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng, công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đây vừa là giải pháp vừa là yêu cầu thực hiện nghiêm công tác kiểm tra, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực khác.

### ***3.5. Nhiệm vụ, giải pháp tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật***

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ hàng năm, Thanh tra Thành phố lập dự toán kinh phí hoạt động gửi Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố tổng hợp, thẩm định và tham mưu UBND thành phố cấp kinh phí cho hoạt động của cơ quan Thanh tra thành phố. Kinh phí được cấp cơ bản đủ để đáp ứng hoạt động của cơ quan Thanh tra.

- Thực hiện chi trả kinh phí, chế độ cho các Cộng tác viên thanh tra theo đúng quy định.

- Trang phục cho cán bộ, công chức Thanh tra được cấp theo quy định trang phục ngành quy định tại Thông tư liên tịch số 73/2015/TTLT-BTC-TTCP ngày 12/5/2015 của Bộ Tài chính và Thanh tra Chính phủ.

- Thanh tra thành phố được cấp kinh phí để mua sắm, sửa chữa các trang thiết bị công nghệ thông tin, lưu trữ hồ sơ phục vụ hoạt động giải quyết đơn, thanh tra, kiểm tra của đơn vị.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

- Cấp ủy, chính quyền thành phố đã quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các kiến nghị kiểm toán. Qua công tác thanh tra, kiểm toán đã giúp phát hiện, phòng ngừa tham nhũng, kịp thời chấn chỉnh một số sai phạm về kinh tế, trong công tác quản lý tài chính và thực hiện nghiệp vụ chuyên môn, đã tuyên truyền phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về quản lý tài chính; nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ.

Các Kết luận thanh tra được ban hành đảm bảo tính chính xác, khách quan, đúng pháp luật, chỉ rõ được những sai phạm và chỉ ra được những tập thể, cá nhân dễ xảy ra sai phạm từ đó tạo điều kiện để kết luận thanh tra thực hiện có hiệu quả. Đối với kết luận thanh tra có sai phạm về kinh tế đã được đối tượng thanh tra chấp hành nghiêm túc thực hiện.

- Công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo tiếp tục được Thành ủy, HĐND thành phố quan tâm, giám sát, lãnh đạo, chỉ đạo cùng với sự nỗ lực của các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể, UBND các phường, xã trên địa bàn; công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh được Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị được quan tâm giải quyết. Đến thời điểm hiện nay, trên địa bàn thành phố không còn điểm nóng về khiếu nại, tố cáo. Công tác phối hợp với các cơ quan hành chính với Mặt trận tổ quốc tiếp tục được duy trì và phát huy hiệu quả trong giải quyết các vụ việc. Kết quả giải quyết tố cáo, kiến nghị, kiến nghị, phản ánh của UBND thành phố đảm bảo đúng quy định của pháp luật, chất lượng giải quyết đã được nâng lên.

- Việc triển khai các hoạt động phổ biến, giáo dục pháp luật đã bám sát với nhiệm vụ chính trị. Đối tượng phổ biến, giáo dục pháp luật đã được phủ rộng, đa dạng như: Cán bộ công chức, viên chức, mọi tầng lớp nhân dân; các đối tượng đặc thù... Nội dung phổ biến, giáo dục pháp luật bám sát vào chương trình trọng tâm của Trung ương, của tỉnh, của thành phố.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện PCTN, tiêu cực được UBND thành phố quan tâm chỉ đạo thường xuyên, hiệu quả. Các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí được triển khai thực hiện đồng bộ. Trong kỳ không có vụ việc tham nhũng xảy ra trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đội ngũ cán bộ, công chức Thanh tra thành phố có ý thức chấp hành quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc;

Thực hành tốt các quy định về phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí xây dựng cơ quan, đơn vị có nếp sống văn hóa, an toàn góp phần xây dựng nền hành chính thành phố ngày càng đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

## **2. Hạn chế, nguyên nhân**

### **2.1. Hạn chế**

- Công tác thanh tra, kiểm tra phát hiện hành vi tham nhũng còn hạn chế. Công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, lãng phí chưa thực sự thường xuyên, nội dung, hình thức chất lượng chưa đáp ứng được yêu cầu. Việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí tại một số đơn vị còn hình thức.

- Tiến độ thực hiện một số Đoàn thanh tra, kiểm tra còn chậm. Số lượng các cơ quan, đơn vị được kiểm tra, thanh tra về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí chưa nhiều; qua thanh tra, kiểm tra còn phát hiện lãng phí trong đầu tư, mua sắm, quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công; việc tự phát hiện tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị, qua công tác kiểm tra nội bộ còn mang tính hình thức, không có kết quả.

- Thời hạn giải quyết đơn kiến nghị, phản ánh, tố cáo của công dân vẫn còn có đơn không đảm bảo thời hạn giải quyết theo quy định, một số báo cáo kết quả xác minh nội dung khiếu nại có chất lượng chưa đáp ứng được yêu cầu, sau khi trình họp xin ý kiến Hội đồng tư vấn giải quyết đơn thành phố đã phải thẩm tra, xác minh bổ sung.

### **2.2. Nguyên nhân**

- Công tác phòng, chống tham nhũng là công việc phức tạp, đòi hỏi phải tập trung cao sự chỉ đạo, điều hành cũng như nỗ lực thực hiện của cả hệ thống chính trị; gắn liền với hiệu quả xây dựng thể chế, cải cách bộ máy nhà nước và nền hành chính, cải cách tư pháp, cải cách tiền lương, ổn định giá cả thị trường, đảm bảo đời sống của đội ngũ cán bộ, công chức. Trong khi một số quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ, chính sách chưa phù hợp, chưa theo kịp với sự phát triển của xã hội, khó khăn cho việc công khai minh bạch và kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự chủ động, quyết liệt trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác PCTN. Đội ngũ cán bộ, công chức trực tiếp làm công tác thanh tra, kiểm tra số lượng hạn chế, khối lượng công việc phải đảm nhiệm nhiều nên số cuộc kiểm tra, thanh tra về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí chưa tương xứng với tình hình thực tế. Việc sử dụng cộng tác viên thanh tra chưa hiệu quả, do thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm, trùng lịch công tác của cơ quan chủ quản nên tiến độ các cuộc thanh tra, kiểm tra thường chậm muộn so với kế hoạch của Đoàn thanh tra.

- Một số cán bộ, công chức chưa thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; trong thực hiện nhiệm vụ kiểm đếm, lập phương án bồi thường

giải phóng mặt bằng, lập hồ sơ xử lý vi phạm hành chính...còn có sai sót, làm phát sinh kiến nghị, khiếu nại đối với phương án bồi thường giải phóng mặt bằng.

## **Phần thứ hai**

### **Phương hướng, nhiệm vụ và kiến nghị, đề xuất cho giai đoạn 2023 -2030**

#### **I. BỐI CẢNH**

Thành phố Lạng Sơn tiếp tục triển khai thực hiện nhiều dự án liên quan đến thu hồi đất của nhân dân, tình hình khiếu nại, tố cáo trên địa bàn thành phố sẽ tăng và có nhiều diễn biến phức tạp. Trong thời gian tới, UBND thành phố đẩy mạnh công tác giải phóng mặt bằng các dự án: Dự án Nam Nguyễn Đình Chiểu, Xây dựng một số dự án Khu dân cư - Khu tái định cư... sẽ dẫn đến phát sinh đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo của các hộ dân bị ảnh hưởng dự án.

Các văn bản quản lý về lĩnh vực đất đai, tài chính có nhiều thay đổi, trong khi những lĩnh vực này được nhân dân đặc biệt quan tâm, Thanh tra thành phố sẽ được giao thực hiện các cuộc thanh tra, kiểm tra đột xuất đối với công tác trên.

#### **II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ**

- Tiếp tục bám sát thực hiện tốt Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 và các văn bản chỉ đạo hướng dẫn của Trung ương, tỉnh đề xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện hằng năm.

- Tiếp tục quan tâm công tác bố trí, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công chức làm nhiệm vụ thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ; nâng cao hiệu quả công tác phối hợp trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Tiếp tục đổi mới phương pháp công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm trong thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện tiếp công dân định kỳ, đột xuất và đối thoại với công dân; làm rõ trách nhiệm, xử lý nghiêm túc các trường hợp vi phạm pháp luật, thiếu trách nhiệm trong thực hiện công tác này.

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động thanh tra, kiểm tra, tiếp tục thực hiện tốt các quy định của Luật Thanh tra năm 2022 và các văn bản hướng dẫn hiện hành; tiến hành thanh tra, kiểm tra theo kế hoạch được phê duyệt. Chỉ đạo Thanh tra thành phố tiến hành thanh tra đột xuất khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật hoặc khi có đơn thư phản ánh.

- Tăng cường chỉ đạo, kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của các đoàn thanh tra; tăng cường đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận và xử lý sau thanh tra. Rà soát, sửa đổi bổ sung hoặc ban hành mới văn bản phục vụ công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng. Tăng cường công tác tuyên truyền, hướng dẫn, tập huấn cho cán bộ, công chức thực hiện pháp luật về nghiệp vụ thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng.

- Bố trí đủ nhân lực, kinh phí, cơ sở vật chất và các điều kiện để đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các giải pháp phòng chống tham nhũng.

- Tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, nhất là lĩnh vực quản lý đất đai, xây dựng, tài chính ngân sách, chế độ chính sách. Thực hiện đúng, đầy đủ các quy định của pháp luật về thu hồi đất, bồi thường, hỗ trợ và tái định cư; chú trọng công khai minh bạch, dân chủ, công bằng, đảm bảo giải quyết đầy đủ quyền lợi hợp pháp chính đáng của công dân.

- Quan tâm chỉ đạo, giải quyết kịp thời, đúng quy định các vụ việc khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền. Chỉ đạo làm tốt công tác rà soát, dự báo và có phương án xử lý, giải quyết theo thẩm quyền đối với các vụ việc có khả năng hình thành kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo đông người, phức tạp. Tăng cường công tác kiểm tra trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong thực hiện chỉ đạo, kết luận của UBND tỉnh, UBND thành phố về giải quyết các vụ việc kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo.

### **III. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

Kiến nghị các cấp có thẩm quyền tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các quy trình công tác tinh gọn, đảm bảo kiểm soát hiệu quả như chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất và chuyên đề liên quan đến ngành Thanh tra (tiếp công dân, thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng) phải đồng bộ về nội dung, thời gian, đối tượng... giữa Đảng và Nhà nước theo hướng một báo cáo có thể phục vụ cho nhiều công tác; hạn chế chỉ đạo báo cáo trùng lặp nội dung nhiều lần trong cùng một thời điểm; giảm bớt các báo cáo trung gian giữa các kỳ kiểm soát chính; phân cấp, ủy quyền cho cơ quan thanh tra cùng cấp chịu trách nhiệm báo cáo trực tiếp thay cho UBND cùng cấp... để rút ngắn thời gian, hạn chế khối lượng công việc không cần thiết của thanh tra cấp huyện.

Kiến nghị các cơ quan cấp trên tiếp tục tổ chức tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác phòng, chống tham nhũng. Tăng cường biên chế, điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị và có chính sách ưu đãi đặc thù đối với các cán bộ làm công tác thanh tra, giải quyết đơn, phòng, chống tham nhũng.

Tiếp tục hoàn thiện thể chế về quản lý kinh tế - xã hội để phòng, chống tham nhũng: Hoàn thiện các quy định để quản lý, kiểm soát chặt chẽ việc thu chi ngân sách; các khoản chi cho đầu tư xây dựng, chi thường xuyên, chi phí hội nghị, lễ hội, tiếp khách. Công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn và việc thực hiện chế độ định mức tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của cán bộ công chức trước hết là người đứng đầu cơ quan tổ chức đơn vị, minh bạch tài sản thu nhập, việc thực thi công vụ ở những vị trí trực tiếp giải quyết yêu cầu của công dân và doanh nghiệp.

Các cơ quan chức năng tiếp tục tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn

thiện các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tạo hành lang chính trị, pháp lý hoàn chỉnh, đồng bộ, bảo đảm công tác phòng, chống tham nhũng có hiệu lực, hiệu quả.

Trên đây là Báo cáo sơ kết việc thực hiện Chiến lược phát triển ngành Thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2030 và xây dựng kế hoạch giai đoạn 2023-2030 của UBND thành phố Lạng Sơn./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh (B/c);
- Thanh tra Tỉnh (b/c);
- TT Thành uỷ (b/c);
- TT HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- VP HĐND-UBND TP;
- Thanh tra TP,
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Hạnh**