

Số: /KH-UBND

TP. Lạng Sơn, ngày 07 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH
Triển khai Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động
năm 2024 trên địa bàn thành phố Lạng Sơn

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 22/01/2024 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc triển khai Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn, UBND thành phố Lạng Sơn ban hành Kế hoạch triển khai Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2024 trên địa bàn thành phố Lạng Sơn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm tạo sự đồng bộ, thống nhất trong triển khai thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ trên địa bàn thành phố; thúc đẩy các các cơ quan, đơn vị, tổ chức, người sử dụng lao động, người lao động và cộng đồng quan tâm, thực hiện các giải pháp phòng ngừa tai nạn, bệnh nghề nghiệp tại địa bàn, đơn vị; tạo cao điểm về các hoạt động truyền thông và thúc đẩy các hoạt động cụ thể về ATVSLĐ, tạo sự chuyên biến rõ rệt về ý thức, nhận thức về ATVSLĐ tại nơi làm việc.

2. Yêu cầu

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm; khuyến khích các cơ quan, tổ chức, cơ sở sản xuất kinh doanh lựa chọn các vấn đề nổi cộm trong ngành, lĩnh vực làm chủ đề để triển khai hiệu quả.

II. CHỦ ĐỀ CỦA THÁNG HÀNH ĐỘNG

Chủ đề của Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 là: ***“Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng”***.

III. THỜI GIAN VÀ PHẠM VI TRIỂN KHAI

1. Thời gian tổ chức

Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 được tổ chức từ ngày 01/5/2024 đến ngày 31/5/2024.

2. Phạm vi triển khai: Trên địa bàn thành phố.

IV. NỘI DUNG TỔ CHỨC

1. Tổ chức Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất tổ chức Lễ phát động hoặc các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động đảm bảo thiết thực, phù hợp với chủ đề, nội dung Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng công nhân năm 2024 và phù hợp với điều kiện, đặc thù của địa bàn, doanh nghiệp, cơ sở.

- Nội dung, các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân năm 2024 theo chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Công tác chỉ đạo, triển khai, tổng kết Tháng hành động

Đề Tháng hành động về ATVSLĐ được phát động rộng rãi và tham gia hưởng ứng tích cực của doanh nghiệp, cơ sở trên địa bàn, yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, xã và đề nghị các tổ chức chính trị - xã hội thành phố đẩy mạnh triển khai thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Xây dựng Kế hoạch, chương trình, tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ; phổ biến, quán triệt việc thực hiện đến toàn thể các doanh nghiệp, cơ sở, các cơ quan, đơn vị trực thuộc và người lao động thuộc phạm vi, địa bàn quản lý.

- Thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các doanh nghiệp, cơ sở trong tổ chức các hoạt động chuyên đề về ATVSLĐ hưởng ứng Tháng hành động.

- Các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố tổng hợp kết quả thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động từ các phòng, ban, đơn vị trực thuộc; UBND các phường, xã tổng hợp báo cáo kết quả từ các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn gửi UBND thành phố (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) tổng hợp, báo cáo theo quy định.

3. Các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ

3.1. Hoạt động truyền thông, tuyên truyền

- Tăng cường, đổi mới và đa dạng hóa các hình thức thông tin, truyền thông về ATVSLĐ như hội thi, tọa đàm, ấn phẩm truyền thông và trên các kênh, phương tiện truyền thông từ trực tiếp đến truyền thông đại chúng như báo, đài, truyền hình, internet, mạng xã hội, hệ thống đài phát thanh các phường, xã, doanh nghiệp phù hợp với đối tượng tuyên truyền, ưu tiên các hoạt động truyền thông trực tiếp đến người lao động, người sử dụng lao động.

Nội dung thông tin, tuyên truyền: quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm trong công tác ATVSLĐ; các mô hình, sáng kiến, biện pháp cải thiện điều kiện lao động; các nội quy, quy trình làm việc an toàn tại nơi làm việc, đặc biệt là các máy, thiết bị mới đưa vào hoạt động; các hoạt động kiểm soát, đánh giá nguy cơ, rủi ro về ATVSLĐ tại cơ sở; các cơ sở đủ điều kiện tổ chức huấn luyện, kiểm định, quan trắc môi trường lao động, các cơ sở khám chữa bệnh; cập nhật và

thông tin kịp thời về các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động của cơ sở, các vụ tai nạn lao động, sự cố, rủi ro và nguyên nhân để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp lựa chọn sử dụng khẩu hiệu tuyên truyền tại địa bàn, đơn vị trong Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.

3.2. Đảm bảo ATVSLĐ, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ

Đẩy mạnh triển khai các hoạt động cụ thể tại đơn vị về đảm bảo ATVSLĐ, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ, giảm căng thẳng tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng các sản phẩm hàng hoá, dịch vụ; cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc An toàn - Xanh - Sạch - Đẹp - Thân thiện; chủ động rà soát, nhận diện, đánh giá các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ để thực hiện các giải pháp khắc phục, đặc biệt chú trọng đối với trong các nhóm ngành, nghề, công việc có nguy cơ rủi ro cao như: làm việc trên cao, hàn cắt, làm việc trong không gian hạn chế, trong xây dựng, khai khoáng, sử dụng điện...; đồng thời tăng cường giám sát việc tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ tại cơ sở, nơi làm việc.

3.3. Hoạt động tập huấn, huấn luyện

- Các cơ quan, đơn vị, các tổ chức, doanh nghiệp chủ động rà soát, thực hiện tập huấn, huấn luyện về ATVSLĐ cho cán bộ, người lao động và các đối tượng để thực hiện tốt công tác ATVSLĐ tại cơ sở theo đúng quy định.

- Nâng cao chất lượng tập huấn, huấn luyện trong đó chú trọng huấn luyện thực hành, kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động, xây dựng và thực hiện các nội quy, quy trình làm việc an toàn; hướng dẫn thực hiện cấp phát, sử dụng, bảo quản phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động.

3.4. Tư vấn, đối thoại, cung cấp thông tin, hướng dẫn các biện pháp ATVSLĐ, thực hiện chế độ chính sách tại doanh nghiệp, cơ sở

Đẩy mạnh tổ chức các hoạt động tư vấn, đối thoại, cung cấp thông tin, hướng dẫn về ATVSLĐ giữa các cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội với người sử dụng lao động, giữa người sử dụng lao động với cán bộ, người lao động nhằm thúc đẩy việc thực thi và tháo gỡ các vướng mắc trong triển khai thực hiện chính sách, pháp luật về ATVSLĐ tại địa bàn, cơ sở; tăng cường đối thoại, giải đáp chính sách, vướng mắc trong công tác ATVSLĐ.

3.5. Thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra về ATVSLĐ

- Tăng cường sự phối kết hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong các hoạt động kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ đối với các lĩnh vực có nhiều nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp như xây dựng, điện, hóa chất, cơ khí, chế biến gỗ, làm việc

trong không gian hạn chế,... khuyến khích thực hiện kiểm tra, giám sát về ATVSLĐ cùng với hoạt động kiểm tra, giám sát chuyên môn.

- Mọi doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh trên địa bàn phải tiến hành kiểm tra, tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong doanh nghiệp, nhà máy, phân xưởng, tổ, đội để phát hiện các thiếu sót, các nguy cơ mất ATVSLĐ và có các giải pháp đảm bảo ATVSLĐ.

3.6. Hoạt động thăm hỏi và tặng quà các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, động viên, hỗ trợ các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn nhằm kịp thời chia sẻ những mất mát và động viên các gia đình nạn nhân khắc phục khó khăn, ổn định cuộc sống; đồng thời gắn với đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về các hệ lụy do tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp gây ra để cảnh báo, tuyên truyền tới cộng đồng, doanh nghiệp và người lao động.

4. Khen thưởng về ATVSLĐ

- Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng và thành tích của các tập thể, cá nhân trong công tác ATVSLĐ, các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tổ chức khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc về ATVSLĐ trong Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Các tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng chủ động lập hồ sơ gửi cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp và trình cấp có thẩm quyền xem xét, khen thưởng. Đối với hình thức khen thưởng về ATVSLĐ thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh, các đơn vị, doanh nghiệp lập hồ sơ, gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, đề xuất khen thưởng theo quy định.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện từ nguồn kinh phí lao động việc làm cấp cho phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố tại Quyết định số 3169/QĐ-UBND ngày 18/12/2023 của UBND thành phố Lạng Sơn về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và dự toán ngân sách nhà nước năm 2024.

- Các cơ quan, đơn vị cân đối kinh phí để tổ chức thực hiện các hoạt động theo Kế hoạch này.

- Vận động xã hội hóa trong việc triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ, nhất là các nội dung có sự tham gia của doanh nghiệp, người lao động.

- Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh bố trí kinh phí thực hiện Tháng hành động về ATVSLĐ trong kế hoạch ATVSLĐ hàng năm của đơn vị.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Các cơ quan, đơn vị, tổ chức đoàn thể thành phố và UBND các phường, xã nghiêm túc thực hiện các nội dung công tác chỉ đạo, triển khai, tổng kết Tháng hành động và các hoạt động chuyên đề hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đến các đối tượng thuộc phạm vi, địa bàn quản lý đảm bảo mục đích, yêu cầu kế hoạch đề ra. Ngoài ra, các cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ thực hiện các nội dung cụ thể như sau:

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố

- Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại một số doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ rủi ro cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Xây dựng các tài liệu, tờ rơi, panô, ấn phẩm hướng dẫn truyền thông cung cấp cho các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, xã, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động để thực hiện tuyên truyền về công tác ATVSLĐ và các hoạt động của Tháng hành động ATVSLĐ năm 2024.

- Phối hợp với Phòng Nội vụ thành phố và các cơ quan liên quan xem xét, thẩm định và trình UBND thành phố xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ năm 2023 nhân dịp tổ chức Tháng hành động ATVSLĐ năm 2024 hoặc trong các buổi tổng kết (nếu có).

- Tổng hợp, báo cáo tình hình triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh đảm bảo tiến độ theo quy định.

2. Văn phòng HĐND - UBND, Trung tâm Y tế thành phố

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn và tổ chức triển khai hoạt động truyền thông, hoạt động chuyên đề về ATVSLĐ, phòng chống bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe người lao động theo Kế hoạch.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở y tế tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ.

- Phối hợp thực hiện các hoạt động tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ theo Kế hoạch.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin, Trung tâm Văn hoá - Thể thao thành phố

Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện công tác tuyên truyền về ATVSLĐ, Luật ATVSLĐ tới các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động trên địa bàn, trong đó chú trọng các

chuyên đề về trách nhiệm của người sử dụng lao động và người lao động trong việc tham gia công tác bảo đảm ATVSLĐ, chú trọng đến việc phát hiện và ngăn ngừa các nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Trung tâm Văn hóa - Thể thao thành phố treo từ 10 băng rôn trở lên tuyên truyền trên các tuyến phố trong Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 (*tham khảo nội dung tuyên truyền theo Phụ lục số 2 đính kèm*).

4. Công an thành phố

- Phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng tổ chức tuyên truyền về công tác phòng chống cháy nổ trên địa bàn thành phố.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, hợp tác xã thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng chống cháy nổ, ATVSLĐ. Phối hợp với các cơ quan liên quan tổ chức kiểm tra việc thực hiện công tác phòng chống cháy nổ tại các cơ quan, doanh nghiệp... có nhiều nguy cơ xảy ra cháy nổ.

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh Xã hội thành phố kiểm tra việc thực hiện công tác ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ tại một số doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

5. Phòng Nội vụ thành phố

Phối hợp với các cơ quan liên quan xem xét, thẩm định và trình UBND thành phố xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác ATVSLĐ năm 2023 nhân dịp tổ chức Tháng hành động ATVSLĐ năm 2024 hoặc trong các buổi tổng kết (nếu có).

6. Đề nghị Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh

Phối hợp xây dựng, đăng tải tin, bài, đẩy mạnh các nội dung thông tin, tuyên truyền Kế hoạch Triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 trên địa bàn; phản ánh kịp thời các sự kiện, nội dung hoạt động trong tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân; lan tỏa các điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt, các sáng kiến của tập thể và cá nhân, các ứng dụng khoa học kỹ thuật, cải thiện điều kiện lao động trong công tác đảm bảo ATVSLĐ.

7. Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị và các doanh nghiệp hướng dẫn, chỉ đạo tổ chức công đoàn cơ sở tổ chức tốt các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 gắn với Tháng Công nhân; đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, phổ biến chính sách pháp luật về ATVSLĐ; phát động các phong trào thi đua về ATVSLĐ trong đoàn viên, người lao động; thúc đẩy sự tham gia của đội ngũ an toàn vệ sinh viên trong công tác ATVSLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức các hoạt động Tháng hành động ATVSLĐ.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở rà soát, thăm hỏi, động viên người lao động làm việc tại đơn vị bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp có hoàn cảnh khó khăn; Phối hợp với cơ quan liên quan thăm hỏi, động viên một số gia đình người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong Tháng hành động về ATVSLĐ.

8. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam thành phố và các tổ chức đoàn thể thành phố

- Căn cứ nội dung của Kế hoạch, chủ động tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.

- Phối hợp với cơ quan chức năng hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã và người lao động trên địa bàn thành phố thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Các tổ chức đoàn thể tích cực tuyên truyền, phổ biến các nội dung về công tác ATVSLĐ đến đoàn viên, hội viên và nhân dân.

9. Các cơ quan, phòng, ban, đơn vị thành phố

- Tổ chức triển khai, tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị mình về Luật ATVSLĐ, các văn bản hướng dẫn thi hành Luật ATVSLĐ; các biện pháp phòng ngừa, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc, chăm lo sức khỏe của người lao động.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ phù hợp với đặc thù, đặc điểm của từng cơ quan, đơn vị.

- Báo cáo kết quả thực hiện Tháng hành động về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố để tổng hợp.

10. UBND các phường, xã

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế địa bàn để xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ đảm bảo phù hợp, thiết thực và hiệu quả. Kế hoạch gửi về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố **trước ngày 01/4/2024**.

- Hướng dẫn các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh đóng trên địa bàn tổ chức thực hiện các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ.

- Tổ chức kiểm tra theo các chuyên ngành hoặc liên ngành trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ trong Tháng hành động ATVSLĐ. Trong đó tập trung kiểm tra đối với các ngành, nghề, lĩnh vực có nguy cơ rủi ro cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; việc thực hiện các quy định của pháp luật ATVSLĐ, công tác huấn luyện ATVSLĐ... trong các tổ chức, cơ sở sản xuất kinh doanh.

- Tổ chức treo băng rôn, pano, áp phích, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ (*tham khảo nội dung tuyên truyền theo phụ lục số 2 đính kèm*).

11. Các doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh

- Xây dựng chương trình, kế hoạch hành động cụ thể, trong đó tăng cường công tác phối hợp, lồng ghép trong triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2024, đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Kế hoạch gửi về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố và UBND các phường, xã nơi đóng trụ sở **trước ngày 01/4/2024**.

- Tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ phù hợp với điều kiện của đơn vị; thông báo với cơ quan quản lý nhà nước về an toàn lao động (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố) để theo dõi, tổng hợp và phối hợp với cơ quan thông tin, báo chí để thông tin, truyền thông về Lễ phát động (*nếu có*).

- Chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện lao động, chăm sóc sức khỏe, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, người lao động; tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, các công nhân có hoàn cảnh khó khăn.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các bộ phận trực thuộc tăng cường công tác thông tin, tự kiểm tra, rà soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ; chủ động và tăng cường các giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin trong đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro mất an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tổ chức treo băng rôn, pano, áp phích, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ trong khu vực sản xuất, công trụ sở doanh nghiệp... (*tham khảo nội dung tuyên truyền theo Phụ lục số 2 đính kèm*).

- Thực hiện tự kiểm tra, rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro về ATVSLĐ đối với thiết bị, vật tư, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ; thực hiện các biện pháp kiểm soát yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc; lập biên bản đánh giá tình trạng an toàn của thiết bị, máy móc, nhà xưởng và rà soát việc chấp hành các quy định, chế độ bảo hộ lao động, quy trình, biện pháp làm việc ATVSLĐ trong đơn vị và tổ chức khắc phục các hạn chế, thiếu sót. Lưu ý thực hiện các nội dung sau:

+ Tổ chức tuyên truyền, huấn luyện ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ cho người lao động; xây dựng và thực hiện các nội quy, biện pháp làm việc an toàn theo quy định của pháp luật ATVSLĐ, phòng chống cháy nổ.

+ Thực hiện cải thiện điều kiện làm việc, cải thiện môi trường lao động và giảm nhẹ cường độ lao động, bồi dưỡng độc hại nguy hiểm...

- Báo cáo đầy đủ, đúng thời hạn kết quả Tháng hành động về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố để kịp thời tổng hợp, báo cáo. Việc thực hiện báo cáo là một trong các tiêu chí bình xét thi đua, đánh giá việc chấp hành pháp luật về ATVSLĐ của đơn vị.

- Tiến hành bình xét đề nghị khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác ATVSLĐ năm 2023 gửi về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố **trước ngày 01/4/2024** để tổng hợp, trình xét khen thưởng theo quy định.

UBND thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, xã; đề nghị các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, các doanh nghiệp, các cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn thành phố nghiêm túc triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 về phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố (*số 02, đường Lê Lợi, phường Vĩnh Trại, thành phố Lạng Sơn*) **trước ngày 15/6/2024** (theo mẫu báo cáo gửi kèm), bản mềm gửi về địa chỉ Gmail: dxhoangldtp@gmail.com.

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc cần phản ánh, đề nghị gửi về UBND thành phố (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh (B/c);
- TT Thành ủy (B/c);
- TT HĐND TP;
- CT, PCT UBND TP;
- Các cơ quan, đơn vị, đoàn thể TP;
- UBND các phường, xã;
- Các DN, HTX, CSSXKD trên địa bàn TP;
- Trang TTĐT của thành phố;
- CPVP, CVVX;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Hồng Vân

PHỤ LỤC 1

**MẪU BÁO CÁO KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG
VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2024**

(Kèm theo Kế hoạch số: 100/KH-UBND ngày 07/3/2024 của UBND thành phố)

I. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG

1. Công tác chỉ đạo, ban hành kế hoạch triển khai, kiểm tra, đôn đốc thực hiện.
2. Lễ phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (nếu có).
3. Nội dung các hoạt động đã triển khai trong Tháng hành động.
4. Kinh phí tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động.
 - Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh.
 - Ngân sách hỗ trợ, vận động từ doanh nghiệp và các nguồn hợp pháp khác (nếu có).

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đã đạt được; bài học kinh nghiệm.
2. Khó khăn, hạn chế.
3. Kiến nghị, đề xuất.
4. Bảng tổng hợp số liệu các hoạt động tổ chức Tháng hành động (*thống kê đầy đủ số liệu theo Mẫu số 1 kèm theo*).

BẢNG TỔNG HỢP SỐ LIỆU KẾT QUẢ TỔ CHỨC THÁNG HÀNH ĐỘNG
(Kèm theo Báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ)

STT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Các lớp tập huấn, huấn luyện hưởng ứng Tháng hành động	Lớp		
	Tổng số người được huấn luyện, trong đó:	Người		
	Huấn luyện cho người quản lý phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 1)	Người		
	Huấn luyện người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 2)	Người		
	Huấn luyện cho người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 3)	Người		
	Huấn luyện cho nhóm 4 - người lao động	Người		
	Huấn luyện cho người làm công tác y tế (nhóm 5)	Người		
	Huấn luyện cho an toàn, vệ sinh viên (nhóm 6)	Người		
	Huấn luyện cho người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động (nếu có)	Người		
2	Tổ chức tọa đàm, phóng sự, tin, bài đưa tin trên truyền hình, báo chí	Tin, bài/ cuộc		
3	Ấn phẩm thông tin (Sách, báo, tờ rơi, tranh áp phích)	quyển/ tờ		
4	Phát động, triển khai các chiến dịch, phong trào thi đua về ATVSLĐ	Phong trào/chiến dịch		
	Số tập thể/cá nhân tham gia	Tập thể/ cá nhân		
5	Tổ chức thi tìm hiểu pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	Người		
6	Tổ chức thi an toàn vệ sinh viên giỏi	Cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	Người		
7	Số cuộc thanh tra, kiểm tra liên ngành và từng ngành về ATVSLĐ được tổ chức	Cuộc		
	Số doanh nghiệp, cơ sở được thanh tra, kiểm tra	Cơ sở		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
8	Tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội quy, quy trình làm việc an toàn			
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		

	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy/ quy trình		
9	Quan trắc môi trường lao động			
	Số cơ sở sản xuất thực hiện quan trắc môi trường lao động	Cơ sở		
	Số cuộc thực hiện quan trắc môi trường lao động (đối với cơ sở sản xuất)	Số cuộc		
10	Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động	Cuộc		
	Tổng số người được khám	Người		
11	Số cơ sở sản xuất tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động	Cuộc		
12	Thăm gia đình nạn nhân, người bị nạn	Nạn nhân/ gia đình		
13	Tổ chức hội thảo/hội nghị	Cuộc		
14	Khen thưởng về an toàn, vệ sinh lao động:			
	Tập thể			
	Cá nhân			
15	Số vụ tai nạn xảy ra	Vụ		% tăng, giảm so với cùng kỳ
	Trong đó:			
	Tổng số người bị tai nạn	Người		
	Số người chết	Người		
	Số người bị thương nặng	Người		
16	Kinh phí			
	Ngân sách nhà nước/ hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh	Đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	Đồng		
17	Các nội dung khác (nếu có)			

PHỤ LỤC 2
KHẨU HIỆU HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ
NĂM 2024

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-UBND ngày /03/2024 của UBND thành phố)

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng công nhân năm 2024.
 - Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.
 - Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng.
 - Chủ động rà soát các nguy cơ, rủi ro mất An toàn vệ sinh lao động.
 - Tham gia đầy đủ công tác huấn luyện An toàn, vệ sinh lao động để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.
 - Cùng hành động vì môi trường làm việc An toàn - Xanh - Sạch - Đẹp - Thân thiện.
 - An toàn lao động là hạnh phúc của mỗi gia đình.
 - Tuân thủ nội quy, quy trình an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
 - Chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
 - Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
-