

Số: 276/BC-UBND

TP. Lạng Sơn, ngày 28 tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện đợt thi đua cao điểm về "Thi đua hoàn thành xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Lạng Sơn"

Thực hiện văn bản số 316/SNV-TĐKT ngày 12/03/2024 của Sở Nội vụ về tổng kết đợt thi đua cao điểm "Thi đua hoàn thành xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn",

UBND thành phố Lạng Sơn báo cáo kết quả triển khai thực hiện đợt thi đua, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 23/01/2024 của UBND tỉnh về phát động Phong trào thi đua cao điểm "Thi đua hoàn thành xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn", UBND thành phố Lạng Sơn đã ban hành Kế hoạch số 42/KH-UBND ngày 29/01/2024 phát động đợt thi đua cao điểm "Thi đua hoàn thành xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Lạng Sơn".

Để thực hiện có hiệu quả đợt thi đua, phấn đấu hoàn thành xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn đảm bảo thời gian theo quy định, UBND thành phố đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn đưa tin về đợt thi đua trên Trang thông tin điện tử của thành phố; tuyên truyền đợt thi đua trên hệ thống loa truyền thanh của thành phố.

Hưởng ứng đợt thi đua, các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố đã nghiêm túc hưởng ứng, triển khai thực hiện đợt thi đua tới toàn thể công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị.

II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Kết quả xây dựng Đề án vị trí việc làm

Để đảm bảo tiến độ xây dựng Đề án vị trí việc làm của các đơn vị theo kế hoạch, UBND thành phố giao phòng Nội vụ tổ chức triển khai hướng dẫn 08 đơn vị sự nghiệp, các tổ chức Hội được giao biên chế nghiên cứu Văn bản, Thông tư hướng của Bộ, ngành, lĩnh vực để xác định các vị trí việc làm và cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của từng đơn vị; xây dựng nội dung, cấu trúc đề án đảm bảo theo quy định tại khoản 2, Điều 7, Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ.

Giao Phòng Nội vụ phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố tổ chức triển khai hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm cho 30 đơn vị trường học công lập trên địa bàn với sự tham gia của 60 lãnh đạo, viên chức trực tiếp xây dựng Đề án vị trí việc làm của đơn vị.

Để thuận tiện cho các nhà trường xây dựng đề án vị trí việc làm của đơn vị, UBND thành phố đã chỉ đạo phòng Nội vụ, phòng Giáo dục và Đào tạo lựa chọn chọn 03 đơn vị trường của 03 cấp học (mỗi cấp học một đơn vị) để thực hiện điểm việc xây dựng Đề án vị trí việc làm (gồm trường Mầm non 2-9; trường Tiểu học Tam Thanh; trường Trung học cơ sở Vĩnh Trại). Sau khi thẩm định, chỉnh sửa bổ sung Đề án của các đơn vị xây dựng điểm đã gửi đến tất cả các đơn vị trường để tham khảo.

Để đảm bảo chất lượng của các Đề án vị trí việc làm trong Đơn vị sự nghiệp công lập. UBND thành phố đã thành lập Hội đồng thẩm định Đề án vị trí việc làm trong Đơn vị sự nghiệp công lập do đồng chí Chủ tịch UBND thành phố làm Chủ tịch Hội đồng, đồng chí Phó Chủ tịch UBND thành phố phụ trách lĩnh vực văn hóa xã hội và đồng chí Trưởng phòng Nội vụ làm Phó Chủ tịch Hội đồng, thành viên Hội đồng là thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn thành phố.

Hội đồng thẩm định có trách nhiệm xem xét thẩm định Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp; xem xét, giúp đỡ các đơn vị giải quyết, tháo gỡ những khó khăn vướng mắc trong quá trình xây dựng đề án, hướng dẫn các đơn vị chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện đề án vị trí việc làm, đảm bảo đề án có chất lượng trước khi trình Chủ tịch UBND thành phố phê duyệt.

Các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn thành phố đã phát huy tinh thần, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, nghiên cứu, xây dựng đề án vị trí việc làm tại đơn vị.

Kết quả:

(1) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền phê duyệt của Chủ tịch UBND thành phố: trên cơ sở hồ sơ đề nghị thẩm định Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các đơn vị, Hội đồng thẩm định đã tổ chức thẩm định Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập theo các nội dung: sự cần thiết xây dựng đề án, cơ sở pháp lý và nội dung của đề án. Kết quả tính đến hết ngày 12/3/2024, UBND thành phố đã hoàn thành việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của 34/34 đơn vị sự nghiệp công lập.

(2) Đối với các đơn vị thuộc thẩm quyền phê duyệt của Thủ trưởng đơn vị, gồm 04 đơn vị: Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng; Ban Quản lý Chợ Giếng Vương; Hội Đông y; Hội Chũ thập đỏ, UBND thành phố đã lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị hoàn thiện việc xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm của đơn vị, kết quả đến ngày 12/3/2024 cả 4/4 đơn vị đã hoàn thành việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm.

Đề án vị trí việc làm của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố được xây dựng và phê duyệt đã bảo đảm tuân thủ đúng các chủ trương, nguyên tắc của Trung ương, của tỉnh, đồng thời, bảo đảm tính linh hoạt, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của đơn vị sự nghiệp công lập; mức độ phức tạp, tính chất, đặc điểm, quy mô hoạt động; phạm vi, đối tượng phục vụ; quy trình quản lý chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của pháp luật chuyên ngành.

2. Kết quả khen thưởng đợt thi đua

Căn cứ vào kết quả đạt được của các đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện xây dựng đề án vị trí việc làm, UBND thành phố đã giao Phòng Nội vụ xem xét, lựa chọn, báo cáo Hội đồng Thi đua - Khen thưởng thành phố xét duyệt, đề nghị Chủ tịch UBND thành phố ban hành quyết định tặng Giấy khen cho 05 tập thể và 05 cá nhân có thành tích tiêu biểu trong đợt thi đua.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

UBND thành phố đã xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đợt thi đua trên địa bàn thành phố và hoàn thành đạt theo kế hoạch. Đợt thi đua đã huy động được sự tham gia của cả hệ thống chính trị trên địa bàn thành phố; các đơn vị sự nghiệp công lập đã tích cực hưởng ứng, quán triệt, triển khai tại đơn vị; nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động về vị trí việc làm được nâng lên; cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp phụ trách việc xây dựng đề án vị trí việc làm đã nâng cao tinh thần trách nhiệm trong tham mưu thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị.

2. Khó khăn hạn chế

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc xây dựng đề án vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp công lập còn gặp một số khó khăn:

- Danh mục vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực giao thông tại Phụ lục III ban hành kèm theo Thông tư số 36/2022/TT-BGTVT ngày 30/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải chưa quy định cụ thể đơn vị thực hiện ở cấp nào (Trung ương, cấp tỉnh, cấp huyện); bản mô tả công việc chưa hướng dẫn cụ thể như các Thông tư của Bộ, ngành khác nên việc xác định vị trí việc làm phù hợp và mô tả công việc với đơn vị còn gặp khó khăn.

- Chưa có hướng dẫn cụ thể của Bộ, ngành, lĩnh vực về việc xây dựng Đề án vị trí việc làm và xác định cơ cấu viên chức đối với Ban Quản lý Chợ Giếng Vuông (đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên, đặc thù riêng của thành phố), Hội Đông y, Hội Chữ thập đỏ, do vậy việc xây dựng Đề án đối với Ban Quản lý Chợ Giếng Vuông và các Hội còn gặp khó khăn, lúng túng trong việc xác định các vị trí việc làm nghiệp vụ chuyên ngành.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện đợt thi đua cao điểm "*Thi đua hoàn*

thành xây dựng và phê duyệt đề án vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố Lạng Sơn” của UBND thành phố Lạng Sơn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND TP;
- Phòng Nội vụ;
- CPVP, CV THNC;
- Lưu VT, (VTTH).

CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hạnh